



ПАМЯТКА НА СЛУЧАЙ НАСТУПЛЕНИЯ СТРАХОВОГО СОБЫТИЯ

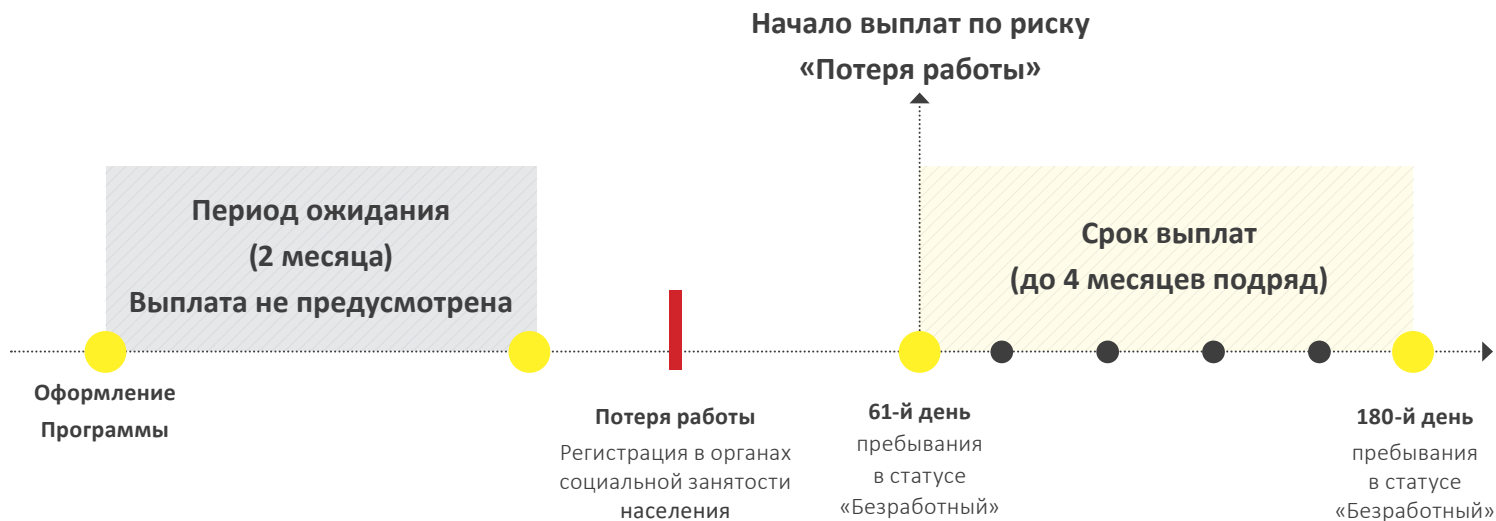
Для клиентов ООО «СК «Райффайзен Лайф», застрахованных по программе группового страхования жизни и от несчастных случаев и болезней участников ипотечного кредитования АО «Райффайзенбанк»

Список документов, необходимых для рассмотрения заявлений на страховую выплату по риску **«Дожитие Застрахованного лица до события потери работы»:**

1. Страховой сертификат;
2. Паспорт или иной документа, удостоверяющий личность Застрахованного лица;
3. Справка Банка о размере суммы задолженности с указанием графика платежей либо об отсутствии задолженности (погашении кредита) по Кредитному договору на дату наступления события;
4. Трудовой договор со всеми приложениями и дополнительными соглашениями (копия, заверенная работодателем либо нотариально);
5. Трудовая книжка, заверенная работодателем на дату расторжения трудового договора либо нотариально (копия);
6. Трудовая книжка – только страницы с записью об увольнении с последнего места работы и последующая пустая страница (разворот), подтверждающие, что Застрахованное лицо остается безработным, нотариально заверенная копия (предоставляется только по отдельному запросу Страховщика по истечении месяца, в течение которого Застрахованное лицо остается безработным с момента получения Застрахованным лицом права на Страховую выплату);
7. Справка из компетентного подразделения Службы занятости населения (СЗН) по месту постоянной регистрации, подтверждающую статус безработного и право на получение пособия по безработице со сроком давности справки не более 14 календарных дней на момент ее представления (оригинал, предоставляется при первоначальном обращении за Страховой выплатой и по истечении каждого месяца, в течение которого Застрахованное лицо остается безработным с момента получения Застрахованным лицом права на Страховую выплату);
8. Если Страховой случай произошёл в связи с сокращением численности или штата работников либо в связи с ликвидацией работодателя, дополнительно представляется уведомление работодателя о предстоящем расторжении трудового договора (копия, заверенная работодателем либо нотариально);
9. Если Страховой случай произошел в связи с потерей работы по причине отказа работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо в отсутствие у работодателя соответствующей работы, либо по причине признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, дополнительно представляются следующие документы:
 - медицинское заключение о необходимости перевода работника на другую работу либо о признании работника полностью неспособным к трудовой деятельности, выданное в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (копия, удостоверенная в установленном законом порядке соответствующим медицинским учреждением либо заверенная нотариально);
 - амбулаторная карта и (или) медицинская карта стационарного больного с указанием даты диагностирования Заболевания, в результате которого было выдано медицинское заключение о необходимости перевода работника на другую работу либо о признании работника полностью неспособным к трудовой деятельности (копия, удостоверенная в установленном законом порядке соответствующим медицинским учреждением либо заверенная нотариально);
10. Если Страховой случай произошёл в связи с потерей работы по соглашению сторон дополнительно представляются следующие документы:
 - Соглашение о расторжении трудового договора по соглашению сторон с указанием размера компенсации (копия, заверенная работодателем либо нотариально),
 - Справка по форме 2-НДФЛ (оригинал).
11. Если Страховой случай произошел в связи с прекращением трудового договора на основании решения судебного органа, дополнительно представляется решение судебного органа, вступившее в законную силу, которым прекращено действие трудового договора с Застрахованным лицом или вследствие принятия которого продолжение трудовых отношений Застрахованного лица с работодателем оказалось невозможным (копия, заверенная судом).



Когда происходит выплата по риску «Дожитие Застрахованного лица до события потери работы»?



Страховщик осуществляет Страховую выплату в размере установленного Договором страхования ежемесячного аннуитетного платежа за каждый месяц пребывания в статусе безработного, начиная с 61-го дня нахождения Застрахованного лица в статусе безработного.

Первая Страховая выплата может быть осуществлена не ранее, чем на 61-й день нахождения в статусе безработного. То есть 61-й день является первым днем периода, за который может быть произведена выплата. Выплата осуществляется за истекший период, и не более 4 месяцев подряд.

Страховая выплата за неполный календарный месяц нахождения Застрахованного лица в статусе безработного рассчитывается пропорционально количеству дней в таком месяце.

Пример: если справка из СЗН, подтверждающая пребывание Клиента в статусе безработного, выдана на 80-й день пребывания Клиента в данном статусе, то выплата будет произведена за 20 дней.

Обращаем Ваше внимание, что при наступлении страхового события по риску «Дожитие Застрахованного лица до события потери работы» Страховщик не несет ответственности за погашение ежемесячных платежей по кредитному договору – Клиент продолжает вносить ежемесячные платежи, согласно графику платежей, самостоятельно.

Все указанные документы могут быть предоставлены:

в ООО «СК «Райффайзен Лайф» напрямую – в виде оригиналов или копий, заверенных нотариально либо выдавшими учреждениями

через отделение АО «Райффайзенбанк» – в виде оригиналов или копий, заверенных нотариально либо выдавшими учреждениями

Принятие решения по выплате может занять до 30 рабочих дней. Выплата производится в течение 5 рабочих дней с даты принятия решения о выплате.